



L'amélioration continue avec la méthode 5S

L'amélioration continue avec la méthode 5S

durée : 2 jour(s)

code formation : M5S

Description :

Cette formation `L'amélioration continue avec la méthode 5S` expose en 2 jours cette méthode de management visant à l'amélioration continue. Elle vous permettra d'identifier et de comprendre les points clés de cette méthode dite des `5S`. Vous serez capable de conduire une telle démarche et d'augmenter l'efficacité de votre environnement de travail.

Pré-requis :

Aucune connaissance particulière est demandée, expérience souhaitable de management d'équipe.

Programme :

Origine et principe du concept

- | Connaître les origines de la démarche au Japon.
- | Comprendre la finalité et les enjeux de la démarche.
- | Spécifier la méthodologie : véritable chasse aux gaspils.
- | Signification et mode d'emploi des cinq étapes.
- | Systèmes de Management QSE et démarche 5S.
- | Identifier les domaines d'application de la démarche 5S.

Réussir son projet 5S

- | Légitimer le projet auprès de sa Direction.
- | Formaliser les résultats attendus.
- | Définir le périmètre et fixer les objectifs.
- | Structurer la démarche 5S en mode projet.
- | Identifier l'équipe.
- | Impliquer les collaborateurs et définir leur valeur ajoutée.
- | Préciser le rôle du chef de projet 5S.
- | Définir le système de mesure de l'avancement.
- | Evaluer les résultats.
- | Visualiser les changements : éléments de communication.

Pérenniser la démarche 5S

- | Vulgariser l'esprit 5S dans l'entreprise.
- | Donner envie aux autres équipes.

| Déterminer les facteurs de risques et les pièges à éviter.

| Identifier les critères de réussite.

| Ancrer la démarche 5S dans la culture de l'entreprise.

| Challenger les chantiers 5S.

| Développer l'amélioration continue.

| Identifier des chantiers motivants, multiplier les défis.

Leviers de management

| Piloter le changement à partir de chantiers modèles.

| Promouvoir l'autonomie des équipes et l'appropriation des résultats.

| Structurer son modèle de management.

| Cultiver la recherche de la performance.

| Utiliser des outils d'animation et de reporting.

| Organiser des challenges entre les équipes.

| Communiquer sur les résultats.