



Management du leadership dans les équipes Projet

Management du leadership dans les équipes Projet

durée : 3 jour(s)

code formation : LEA

Description :

Dans un monde économique où les marges de manoeuvre sont de plus en plus étroites, le manager doit obtenir le meilleur rendement de ses équipes.

Pré-requis :

La connaissance des fondamentaux de la conduite de projet et/ ou le suivi de la formation "Management de projets : Outils et méthodes" sont fortement recommandés.

Programme :

Les fondamentaux

- | Introduction et révision des fondamentaux du management de projet
- | Importance de la collaboration pour des projets réussis
- | Leadership de qualité tout au long du cycle de vie du projet
- | Adapter les récompenses aux personnes et à l'équipe

Le leadership et ses apports

- | Définition des standards
- | Ajouter une dimension à son management : le leadership
- | Clarifier le leadership en mode projet
- | Ce que les acteurs projet attendent d'un leader
- | Favoriser les contacts positifs et constructifs
- | Trouver le bon niveau d'influence et de contrôle
- | Communiquer et dialoguer franchement et ouvertement
- | Clarifier le leadership en mode projet
- | Ce que les acteurs projet attendent d'un leader
- | Établir l'identité de l'équipe
- | Optimisation du travail
- | Communiquer clairement
- | Développement de relations productives
- | Protéger l'équipe

Redéfinition du rôle du leader de projet

- | Visualiser l'équipe comme un client
- | Changer vos priorités et vos perceptions

Construction de votre boîte à outils des meilleures pratiques du leadership

- | Création d'un schéma personnalisé de leadership projet
- | Production d'un plan d'action personnel

Les grands axes du développement d'équipe

- | Les actions de démarrage d'un leadership efficace
- | Les différents stades d'une équipe
- | Les grands axes du développement d'équipe
- | Documenter les objectifs et les contraintes dans une charte d'équipe
- | Établir les responsabilités dans l'équipe
- | Promouvoir un esprit d'équipe
- | Le pouvoir de l'objectif commun
- | Ce que gèrent réellement les chefs de projet
- | Stimulation de la productivité de l'équipe
- | Acquisition de compétences en collaboration
- | Établir des règles de base propres à chaque équipe

Planification d'un projet dirigé par une équipe

- | Mobiliser la participation
- | Organisation efficace du travail
- | Encourager la prise de responsabilité au sein de l'équipe
- | Gestion proactive des personnes
- | Planification d'un projet dirigé par une équipe
- | Agir sur les rôles et les relations qui permettent de créer une équipe performante
- | Exercer un rôle positif sur le climat de l'équipe
- | Communication et gestion des conflits
- | Donner et recevoir des feed-back de manière positive, non agressive et sans anxiété
- | Identifier les différentes formes de mécanismes défensifs présents dans l'équipe

Mise en ?uvre d'une approche participative aux tâches de planification clé

- | Réunion de lancement
- | Objectifs du projet
- | Jalons
- | Ressources
- | Compléter l'expertise de l'équipe

Mise en ?uvre grâce à un leadership d'équipe efficace

- | Allier puissance et productivité
- | Optimisation des performances grâce à l'intelligence émotionnelle
- | Adéquation entre les différents styles de communication
- | Entretenir un climat favorisant la confiance mutuelle
- | Inculquer une culture du respect
- | Prendre la responsabilité des changements
- | Optimisation de la communication
- | Emploi des bons modes de communication
- | Trouver un équilibre entre l'interaction humaine et l'interaction électronique
- | Les bases de la gestion des conflits
- | Créer un contexte pour la prise de risque et la confiance
- | Minimisation des malentendus et anticipation des conflits
- | Renforcement des performances de l'équipe
- | Diagnostic du statut de l'équipe
- | Modèle Tuckman: "Forming, Norming, Storming, Performing and Adjourning"
- | Stimuler les performances dont la responsabilité est mutuelle
- | Intégration des différences de personnalités dans l'équipe
- | Adaptation au style de travail de chacun
- | Identification des pièges potentiels de communication Création d'un environnement performant
- | Diminuer le temps et les efforts perdus
- | Optimisation de l'environnement de travail
- | Protéger l'équipe des pressions extérieures
- | Gestion proactive du pouvoir
- | Anticipation des problèmes potentiels
- | Gestion des responsabilités et des tâches
- | Rendre les dissensions productives
- | Fournir un retour d'informations positif
- | Équilibre entre différence et ressemblance
- | Évaluer le projet et aller de l'avant
- | Identifier les enseignements clés tirés de l'expérience
- | Documenter les références pour améliorations futures Adapter vos stratégies de leadership à des situations réelles
- | Mettre en place des jalons de performance

Favoriser la cohésion de l'équipe projet

- | Agir sur les rôles et les relations qui permettent de créer une équipe performante
- | Exercer un rôle positif sur le climat de l'équipe
- | Optimiser ses relations aux autres dans l'équipe projet
- | Donner et recevoir des feed-back de manière positive, non agressive et sans anxiété
- | Identifier les différentes formes de mécanismes défensifs présents dans l'équipe
- | Développer son rôle de leader
- | Prendre conscience de ses propres qualités de leader
- | Dépasser ses rigidités personnelles, accroître sa flexibilité et son influence personnelle
- | Créer un climat facilitant l'adhésion, la responsabilisation et la confiance

- | Instaurer un climat de confiance
- | Favoriser les contacts positifs et constructifs
- | Trouver le bon niveau d'influence et de contrôle
- | Communiquer et dialoguer franchement et ouvertement
- | Renforcement des performances de l'équipe
- | Prendre conscience de ses propres qualités de leader
- | Dépasser ses rigidités personnelles, accroître sa flexibilité et son influence personnelle
- | Créer un climat facilitant l'adhésion, la responsabilisation et la confiance

Mettre son leadership à l'épreuve

| Avec les autres participants, entraînement à construire une équipe performante, à mesurer l'efficacité coopérative et à diagnostiquer les améliorations à apporter, à comprendre et réguler les phénomènes de groupe propres à toute équipe projet.