

Management de projet et de programme



Management de projet et dynamique d'équipe

PDY

3 JOURS



Description

Le management d'équipe dans la conduite de projets est devenu primordial, voire incontournable !

Déroulement

Mobiliser l'équipe autour des objectifs, créer la dynamique et assurer le soutien nécessaire pour les atteindre, connaître et prévoir les principales difficultés auxquelles un chef de projet peut être confronté lors de ses contacts avec son équipe de travail, sa hiérarchie, ses "clients", tels sont les thèmes abordés par notre formation qui se propose de vous fournir les moyens et techniques pour appréhender les lois de la dynamique d'une équipe de travail, les rôles, pouvoirs fondamentaux du manager et les règles de base de coaching, de médiation et de créativité qui permettent de motiver une équipe.



Public

- Chefs de projets
- Acteurs projet
- Toutes personnes responsables de la conduite de projet



Pré-requis

- La connaissance des fondamentaux de la conduite de projet et/ou le suivi de la formation "Management de projets : Outils et Méthodes" sont fortement recommandés



Certifications

- Certification par l'Institut Européen de Management des Entreprises



Programme

► Les fondamentaux

- L'équipe et le rôle du manager
- Les rôles, pouvoir et responsabilités du manager et leurs limites

Se positionner

- Se positionner en tant que manager, asseoir l'autorité dans un partenariat immédiatement opérationnel
- Eviter les dérives
- Gérer le rapport hiérarchique, le rapport contractuel
- Etre interface

Agir

- Privilégier la parole-action
- Analyser, évaluer, décider, savoir dire non ou oui
- Négocier, argumenter, convaincre
- Donner des directives, traiter les objections

► Maîtriser la communication productive

Comprendre

- Etre conscient du cadre de sa communication, se fixer des objectifs réalistes et mesurables
- Acter sa présence par la posture, le regard, les gestes
- Ecouter activement : reformuler, questionner, recueillir le feed back

Transmettre

- Rassembler, enrichir les informations, éviter les pièges des interprétations et des jugements de valeur
- Conclure, synthétiser, envisager le futur

► Comment motiver les membres de son équipe

- Identifier et concrétiser les facteurs de motivation de l'homme au travail
- Découvrir ses propres facteurs de motivation et ceux des autres
- Différencier et traiter la démotivation et la non-motivation
- Savoir donner des signes de reconnaissance : critiquer, féliciter
- Définir avec chaque collaborateur sa mission et son rôle dans l'équipe



Vous serez capable de...

Développer des compétences en leadership pour évoluer au sein d'équipes projet performantes

- Contribuer à l'efficacité de l'équipe dans l'intérêt du client et du projet
- Construire une forte identité d'équipe en définissant la vision, les objectifs et l'engagement
- Encourager une communication positive et productive au sein des équipes et définir des règles de fonctionnement
- Protéger l'équipe et transformer les conflits en avantages favorisant les performances
- Evoluer de façon plus autonome
- Maximiser vos aptitudes de leader



L'avis de l'expert

"Une formation où les mises en situation sont fréquentes. Le travail de groupe est très important et favorise l'acquisition du savoir-faire."

egilia[®]
LEARNING