



Culture managériale

Réussir vos recrutements

REC

3 JOURS



Description

Ce cursus enseigne aux managers et à toutes personnes en charge d'opérations de recrutement les techniques, méthodologies et conseils pratiques nécessaires à la réussite globale du processus d'intégration, de la détermination des critères techniques à la fidélisation des nouveaux arrivants.

Déroulement

Cette formation complète dédiée au recrutement donne une importance toute particulière à la conduite de l'entretien d'embauche et intègre un focus détaillé sur les modalités de non-discrimination à l'embauche.



Public

- Managers ou toutes personnes exerçant une fonction d'encadrement, cadre ou non, en situation de recrutement
- Toutes personnes ou membres de staff fonctionnel en charge d'opérations de recrutement de personnel



Pré-requis

- Souhaiter se donner les moyens techniques d'être capable de choisir objectivement ses collaborateurs



Certifications

- Certification par l'Institut Européen de Management des Entreprises



Programme

► Le processus de recrutement

- Faire du recrutement une fonction stratégique et attirer les talents
- Analyser ses besoins en recrutement et les profils recherchés
- Acquérir une méthode pour définir les postes et les profils
- Bien rédiger l'annonce et choisir ses supports de diffusion
- Le sourcing et le tri des CV
- La présélection des candidatures
- Mener un entretien d'embauche
- Adopter des critères objectifs pour retenir le bon candidat
- Bien intégrer le candidat

► L'entretien de recrutement

- Définir les besoins en compétences dans une approche prévisionnelle
- Les bonnes pratiques de communication en situation d'entretien
- Connaître les techniques d'entretien
- Mieux se connaître/mieux connaître ses propres valeurs pour être plus à l'écoute des candidats
- Le déroulé de la méthodologie de l'entretien de recrutement
- La prise de décision

► Focus sur la non discrimination à l'embauche

- Pour une candidature écrite puis à l'occasion de l'entretien de recrutement
- Evaluer les phénomènes d'inclusion et d'exclusion dans ses comportements et ses relations
- Adopter un comportement approprié: transmettre des messages difficiles



Vous serez capable de...

Préparer et mener vos entretiens afin d'obtenir des profils de qualité

- Analyser vos besoins en recrutement et les profils recherchés
- Bien rédiger l'annonce et choisir vos supports
- Mettre en place la logistique de recrutement
- Mener un entretien d'embauche
- Adopter des critères objectifs pour retenir le bon candidat
- Maîtriser les techniques d'entretien de recrutement
- Mieux vous connaître en tant que recruteur
- Analyser les dangers de perception/compréhension
- Evaluer les phénomènes d'inclusion et d'exclusion dans vos comportements et vos relations
- Adopter un comportement approprié: transmettre des messages difficiles
- Prendre du recul par rapport à vos pratiques de recrutement et approfondir les phases clés pour prendre une décision objective
- Au final, choisir le bon candidat et optimiser son intégration

L'avis de l'expert

« Une formation orientée terrain qui présente à la fois les éléments théoriques et intègre de très nombreux retours d'expériences »



egilia[®]
LEARNING

Conseils et inscriptions :  N° National 0 800 800 900 ou www.egilia.com/rec

CONTACTEZ NOS CONSEILLERS FORMATION

APPEL GRATUIT DEPUIS UN POSTE FIXE